

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«КРАСНОДАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ПРОГРАММА  
Карьерного моделирования  
практики содействия трудоустройству выпускников  
ГБПОУ КК КПТ  
на 2020-2022годы

Краснодар

2020

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование Программы</b>	Программа сопровождения выпускников после окончания ГБПОУ КК КПТ на 2020 - 2022 годы (далее — Программа)
<b>Основание для разработки Программы</b>	Поручение Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 № АК-763/06 «О создании Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования»
<b>Исполнители Программы</b>	ЦПОСТВ ГБПОУ КК КПТ, структурные подразделения ГБПОУ КК КПТ
<b>Основные разработчики Программы</b>	Руководитель ЦПОСТВ Смердова С.С., Симоненко Н.В. – преподаватель.
<b>Цель Программы</b>	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников, их адаптация к рынку труда
<b>Основные Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест</li> <li>- создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации</li> <li>- формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников, баз данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве</li> <li>- организация персонального сопровождения выпускников, закрепления и адаптации на рабочем месте</li> <li>- развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников - совершенствование системы практико-ориентированной подготовки обучающихся</li> <li>- совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников</li> <li>- совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников</li> </ul>
<b>Сроки реализации Программы</b>	2020-2022годы
<b>Мероприятия Программы</b>	Программой предусмотрена реализация Дополнительных мероприятий в содействии трудоустройству сопровождению выпускников

<p><b>Целевые индикаторы и показатели Программы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество трудоустроившихся выпускников одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в их общей численности;</li> <li>- количество выпускников, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования;</li> <li>количество выпускников, имеющих карьерный рост и закрепившихся на рабочих местах на протяжении 3-х лет после окончания обучения</li> </ul>
<p><b>Ожидаемые результаты</b></p>	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ГБПОУ КК КПТ включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение количества трудоустроенных выпускников, а также их закрепление на рабочих местах;</li> <li>- наличие банка данных (реестра) выпускников, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий, резюме;</li> <li>обеспечение индивидуального сопровождения обучающихся профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;</li> <li>- наличие адаптационных дисциплин по технологии поиска работы и трудоустройства в вариативной части учебного плана, освоение которых позволит успешно трудоустроиться;</li> <li>- участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства;</li> <li>выбор мест прохождения практик учетом требований их доступности;</li> <li>- разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников;</li> <li>презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками;</li> <li>организацию системной профориентационной работы обеспечивающей выбор профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, а также индивидуальной программе, способствующей успешному развитию профессиональной карьеры;</li> <li>информационную систему, систему дополнительного профессионального образования, механизмы их правовой и социальной защиты</li> </ul>
<p><b>Контроль выполнения Программы</b></p>	<p>Ежегодный отчет ЦПОСТВ ГБПОУ КК КПТ</p>

## ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
<b>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест</b>			
1.1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), ЦЗН	ЦПОСТВ ГБПОУ КК КПТ	Ежегодно, до 1 июня
1.2.	Организация программ самопродвижения обучающихся на рынке труда с использованием современных информационных технологий	ЦПОСТВ ГБПОУ КК КПТ	2020-2022гг.
1.3	Издание (ежегодное) информационного бюллетеня по имеющимся образовательным услугам, с указанием реального трудоустройства по каждой специальности и по каждой образовательной Программе с учетом предыдущего года	Методическая служба	2020-2022гг.
1.4	Организация мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта.	Методическая служба	2020-2022гг.
1.5	Выпуск ежегодных проспектов и иных публикации для обучающихся и выпускников учреждений среднего профессионального образования в целях содействия их трудоустройству.	Методическая служба	2020-2022гг.
<b>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников</b>			

2.1.	Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития (ИПППР) обучающихся	Зам. директора по УПР	Ежегодно, до 10 октября; далее – в течение 3-х лет после окончания обучения
2.2.	Систематическая просветительская работа с родителями по актуальным проблемам профессионального самоопределения, состояния рынка труда	Мастера п/о зам. директора по УПР и УВР	В течение года
2.3.	Проведение цикла классных часов с целью повышения престижа рабочих профессий и специальностей	Мастера п/о, кураторы, зам. директора по УВР	В течение года
2.4.	Внедрение новых педагогических и информационных технологий в учебный процесс	Зам. директора по УПР	В течение года
2.5.	Изучение новых производственных технологий по профессиям	Зам. директора по УПР	В течение года
<b>Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами</b>			
3.1.	Разработка и заключение соглашений о сотрудничестве и совместной деятельности с предприятиями	Зам. директора по УПР	В течение года
3.2.	Согласование учебных планов и содержания учебных программ с работодателями	Зам. директора по УПР Зав. практикой	Ежегодно, до 10 октября
3.3.	Заключение договоров с социальными партнерами по развитию материальной базы техникума.	Зам. директора по УПР	В течение года
3.4.	Участие социальных партнеров в государственной итоговой аттестации выпускников	Мастера п/о	В течение года
3.5.	Участие социальных партнеров в конкурсах, мероприятиях проводимых в техникуме	Мастера п/о	В течение года
3.6.	Организация экскурсий обучающихся на предприятия	Мастера п/о	В течение года
<b>Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов</b>			

4.1.	Проведение мероприятий: «День профессий», «День открытых дверей»	Зам. директора по УВР	В течение года
4.2.	Организация мероприятий с работодателями: встречи с работодателями	Зам. директора по УПР; Зам. директора по УВР Руководитель ЦПОСТВ	В течение года
4.3.	Организация и проведение совместно с Центром занятости населения «Ярмарка рабочих мест»	Зам. директора по УР; Руководитель ЦПОСТВ	В течение года
4.4.	Временное трудоустройство студентов в летний период	Зам. директора по УПР; Зам. директора по УВР	летний период
<b>Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников</b>			
5.1.	Создание информационной системы, обеспечивающей данными о рынке труда и образовательных услуг	ЦПОСТВ	В течение года
5.2.	Социологические исследования уровня социально-психологического и образовательного комфорта обучающихся	Психологи ГБПОУ КК КИТ	Январь каждого учебного года
5.3.	Изучение социальных и профессиональных ориентаций студентов с целью содействия в выборе профессии, трудоустройства и адаптации к рынку труда		В течение года

## Ресурсное обеспечение реализации Программы

### Нормативной и правовой основой содействия трудоустройству выпускников:

- Конвенция о правах ребенка;
- Конституция Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032 -1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании»;
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.09.1996 № 1 «Об утверждении Положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации»;
- Поручение Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2015 № АК-763/06 «О создании Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования»;
- Письмо Минобрнауки России от 17 марта 2015 №06-262. 06-263,06-264 «Об организации мониторинга трудоустройства инвалидов»;
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610);
- Примерное положение о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования специалистов, организуемых в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования (утв. приказом Минобрнауки РФ от 25 сентября 2000 г. N 2749);
- Положение о порядке и условиях профессиональной переподготовки специалистов (утв. постановлением Госкомвуза РФ от 27 декабря 1995 г. N 12).
- Постановление Минтруда РФ и Минобрнауки РФ от 13 января 2000 г. N 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения».
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования";

- Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. N 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы»;
- Постановление Правительства РФ от 27.12.2019 № 1880 «Об утверждении Федеральной целевой программы развития образования на 2019- 2025 годы» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 г. № 373);
- Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» Глава администрации (Губернатор) Краснодарского края - Постановление от 5 октября 2015 года N 939;
- Устав ГБПОУ КК КПТ, другие локальные акты;
- Организация ЦПОСТВ выпускников учреждений среднего профессионального образования;
- Положение о создании Центра на базе ГБПОУ КК КПТ.

**Научно-методическое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников:** методические рекомендации, программная документация, программы профессиональных модулей.

**Информационное обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников:** локальная сеть, интернет, социальные сети, информационный стенд ЦПОСТВ, организация программ самопродвижения обучающихся на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web- технологий).

**Материально-техническое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников:** учебные кабинеты и аудитории, учебно-производственные мастерские, лаборатории; мультимедийные средства, оргтехника, телевизоры, ноутбуки, проекторы с экранами, интерактивные доски; персональные компьютеры, локальной сетью; интернетом, лабораториями по дополнительному образованию

**Кадровое обеспечение содействия трудоустройству обучающихся и выпускников:**

- Директор ГБПОУ КК КПТ
- Зам. директора по УПР
- Зам. директора по УР
- Зам. директора по УВР
- Руководитель ЦПОСТВ
- Методисты ГБПОУ КК КПТ
- Социальный педагог ГБПОУ КК КПТ
- Психологи ГБПОУ КК КПТ
- Зав. практикой ГБПОУ КК КПТ
- Председатели УМО
- Преподаватели
- Кураторы выпускных групп.